



K-04

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

**Система оценки охранной
деятельности - эффективный
способ повышения качества
предоставления охранных услуг.**



Прогноз развития экономической ситуации

Усложнение условий ведения бизнеса:

- усиление конкуренции
- невозможность поддержания государством
- уменьшение количества предприятий
- банкротство части предприятий
- слияние предприятий
- увеличение безработицы
- рост уровня преступности
- изменение правил проведения тендеров



К-04

Прогноз имеющихся и потенциальных заказчиков:

- уменьшение количества заказчиков
- уцелевшие окрепнут и будут более платежеспособны
- вопросы безопасности ведения бизнеса станут более актуальными
 - против нарушителей правопорядка (хищение ТМЦ)
 - против конкурентов (умышленная порча ТМЦ)

**ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ СО СТОРОНЫ ЗАКАЗЧИКОВ
К ОХРАННЫМ АГЕНТСТВАМ ЗНАЧИТЕЛЬНО ПОВЫСИТСЯ**



К-04

Прогноз развития охранного бизнеса

Отрицательные стороны:

- сложность сохранения клиентов (заказчиков)
- сокращение количества охранных агентств

Положительные стороны:

- обеспечение безопасности станет более актуальным
- стоимость охранных услуг возрастет
- кадровый ресурс увеличится за счет роста безработицы, что позволит обеспечить качественный подбор охранного персонала

ОСТАНУТСЯ ТОЛЬКО СИЛЬНЫЕ ОХРАННЫЕ АГЕНТСТВА

РЕШАЮЩИЙ ФАКТОР - КАЧЕСТВО ОХРАНЫ



К-04

Преимущества охранного агентства, использующего СООД

- 1) 5 % условных скидок при тендерах и конкурсах
(ст. 165 Правил осуществления государственных
закупок от 4 декабря 2015г., утвержденных Приказом
Министра финансов РК №648 от 11 декабря 2015г.)**
- 2) Соответствие стандартам квалификационных
требований потенциальных поставщиков
(Решение Правления АО «Самрук-Қазына» №19/16 от
30 мая 2016г., вступающего в силу с 1 января 2017г.)**



K-04

Цель деятельности K-04

Поднятие качества охранных услуг

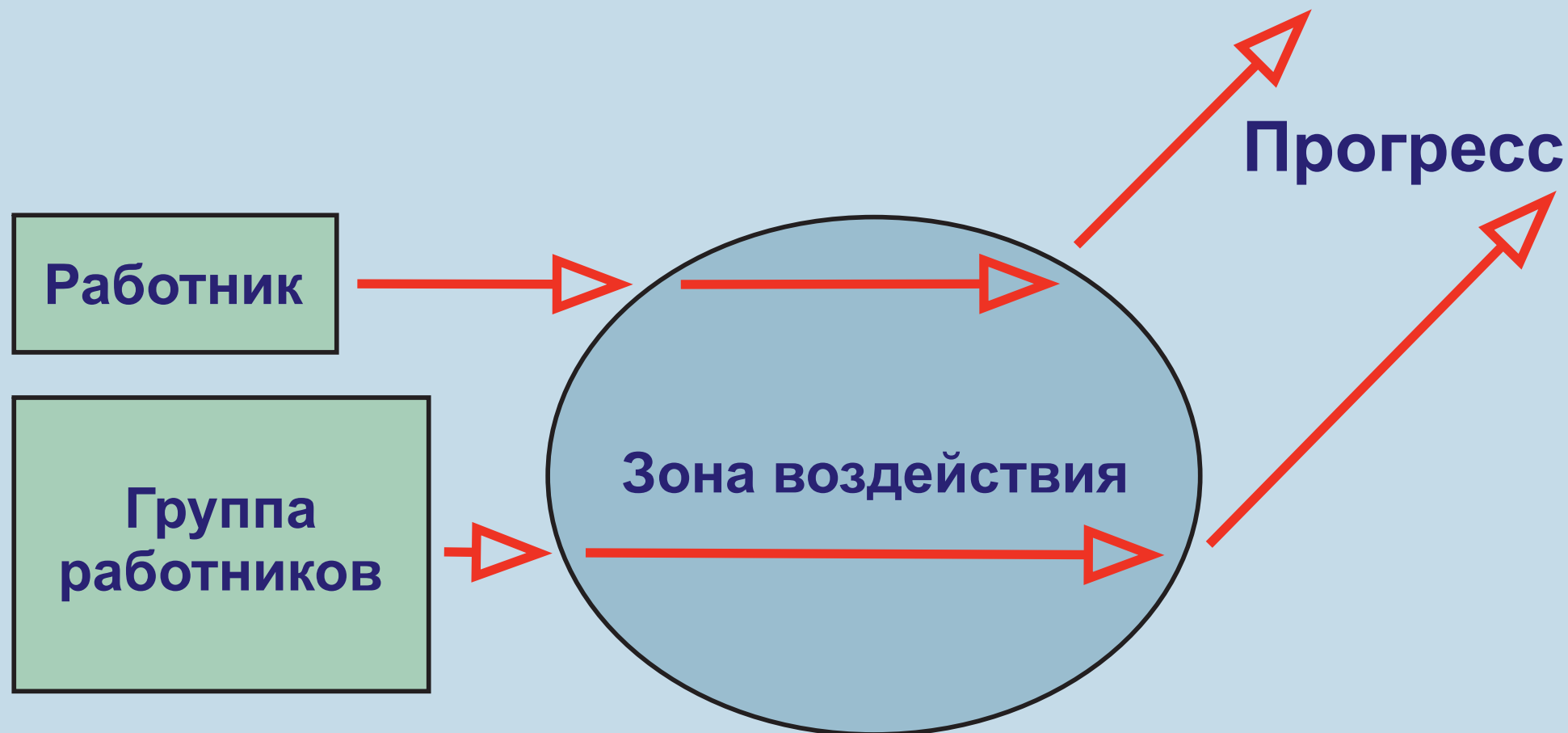
Задачи деятельности K-04

- оказание помощи в охранном процессе путем внедрения СООД;
- оказание помощи в анализе охранных процессов;
- оказание помощи в обеспечении наглядности оценки персонала;
- оказание помощи в составлении отчетности перед Заказчиком;
- создание преимуществ при участии в конкурсах и тендерах



К-04

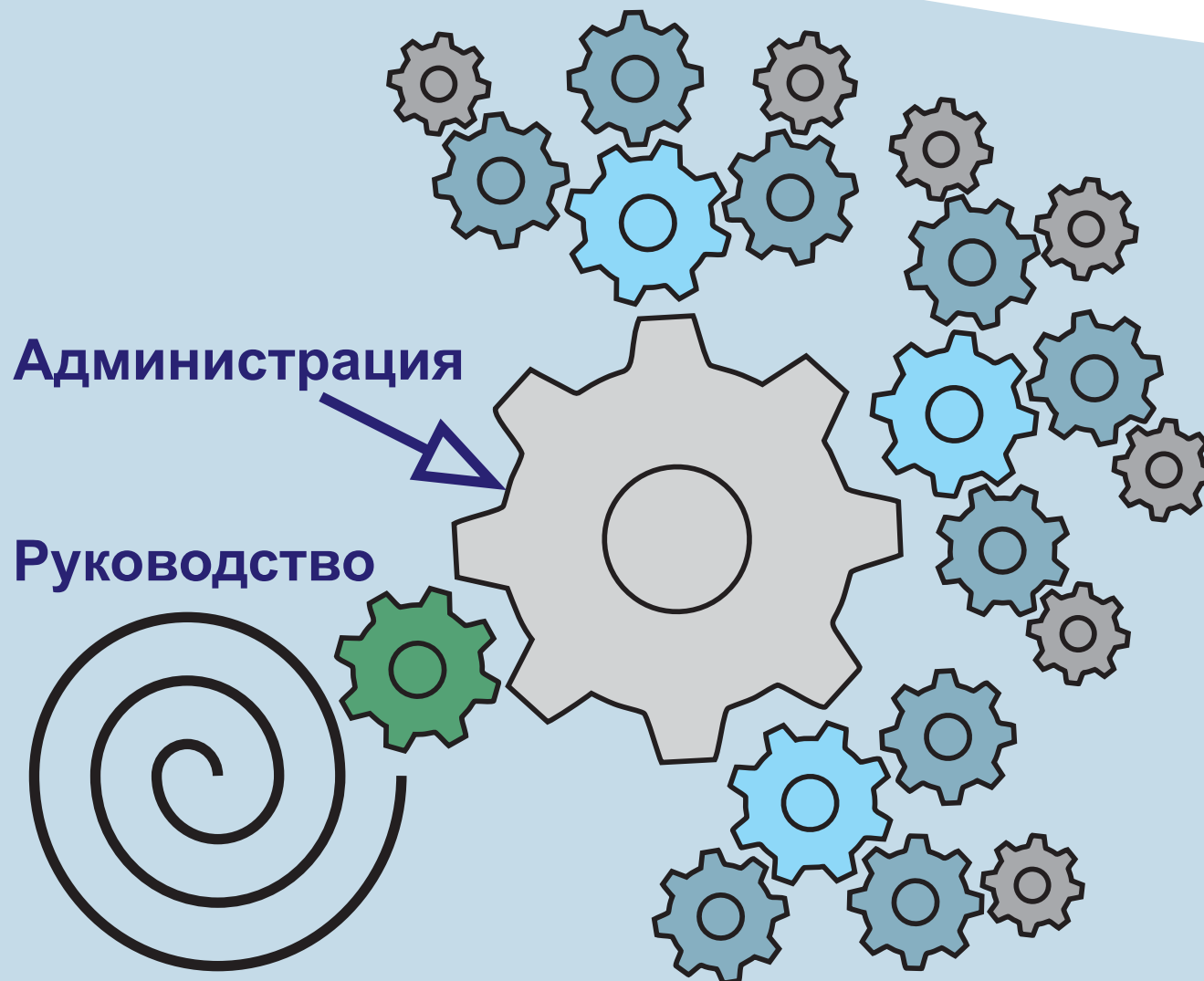
СИСТЕМА КАК ЗОНА ВОЗДЕЙСТВИЯ





К-04

СИСТЕМА - ЭТО МЕХАНИЗМ

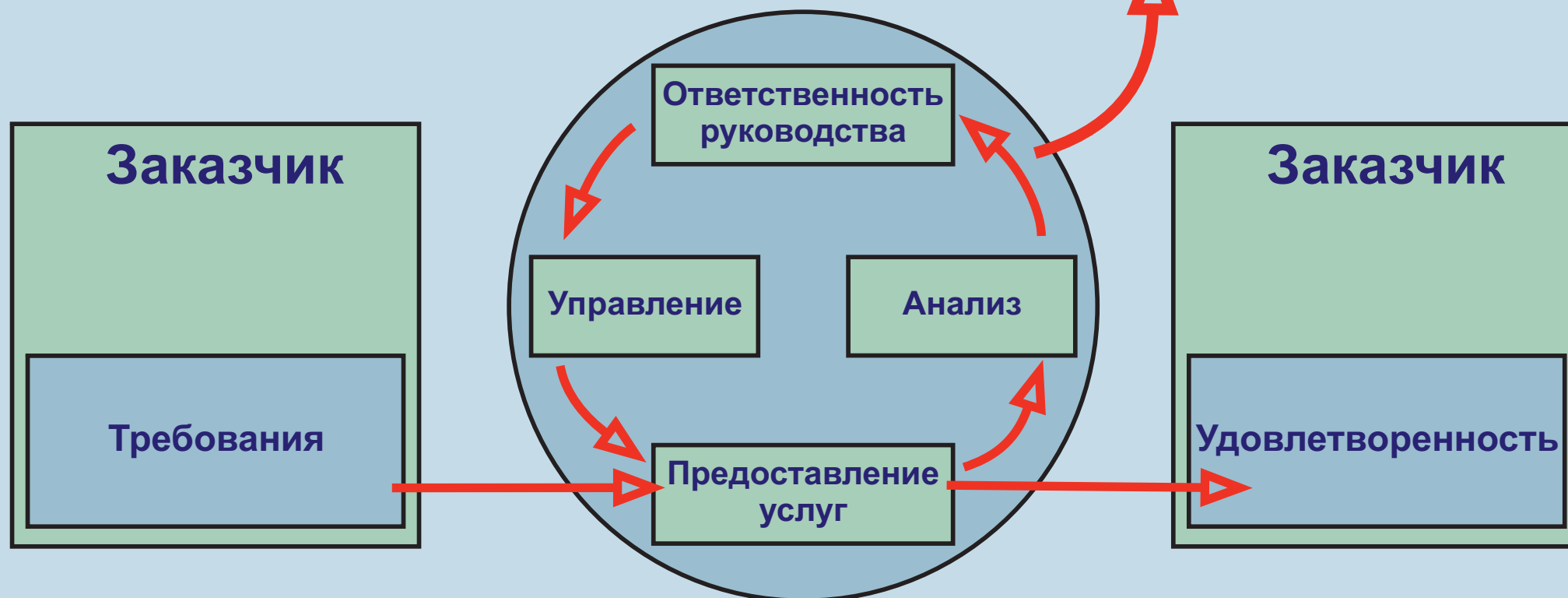


	руководители среднего звена
	руководители малого звена
	охранный персонал



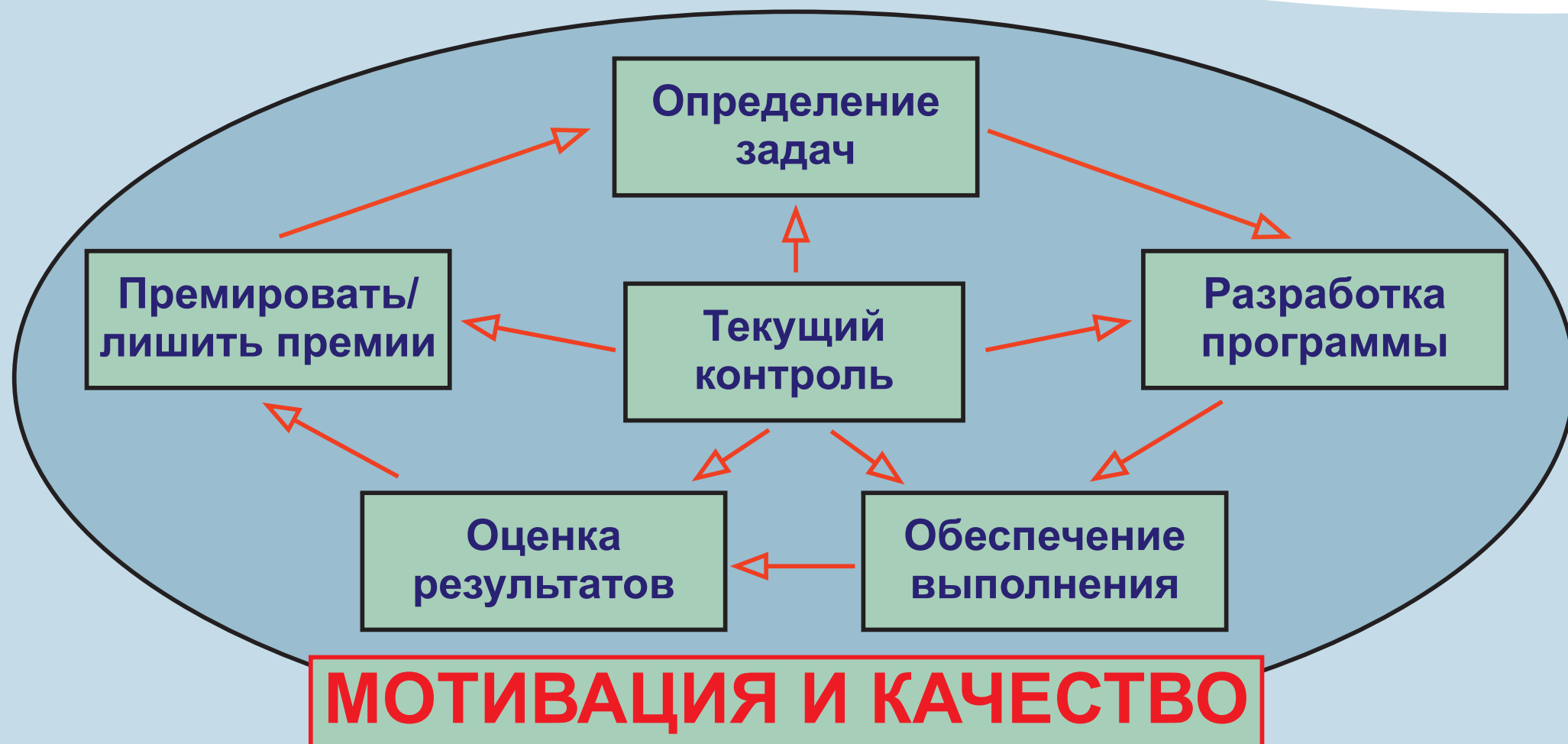
ISO - система международных стандартов качества

Постоянное улучшение системы





КРІ - система ключевых показателей эффективности труда



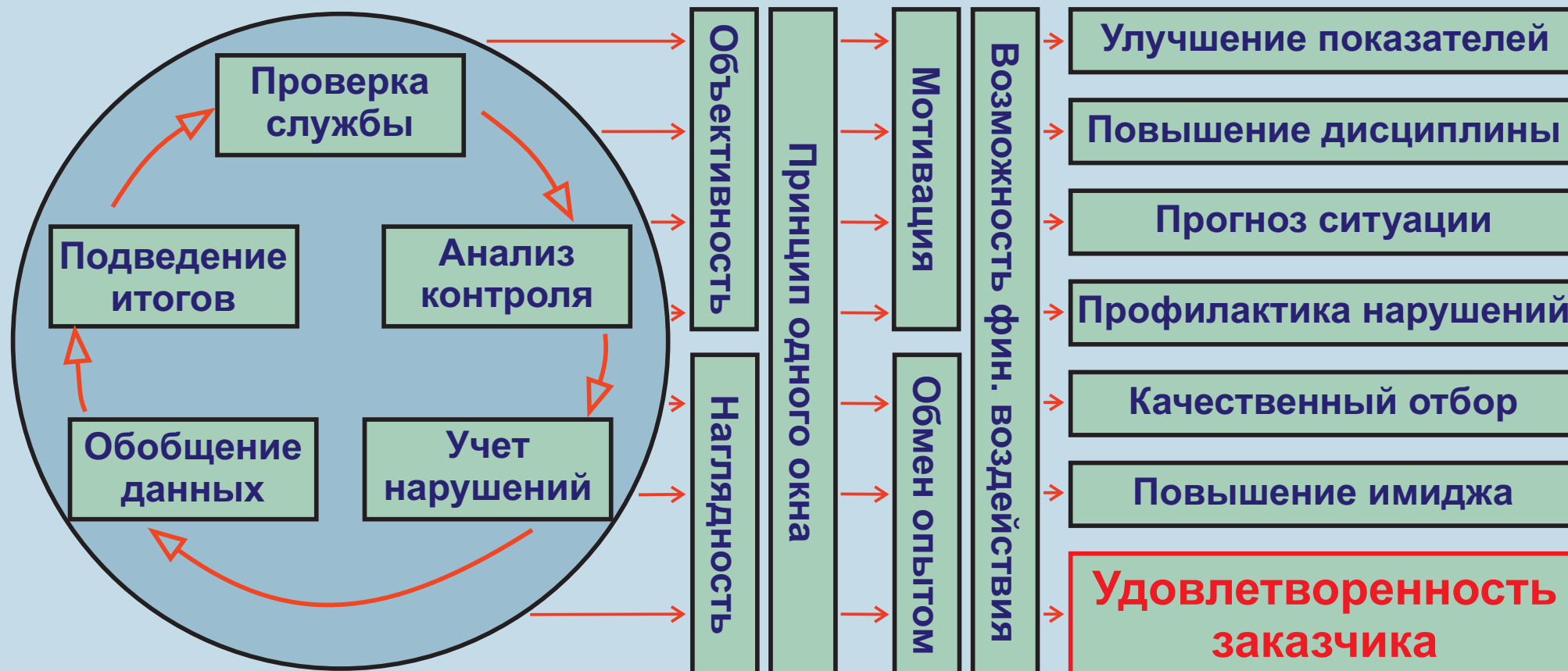


Система оценки охранной деятельности

Процессы

Условия

Результаты





К-04

СООД - инструмент повышения КПД

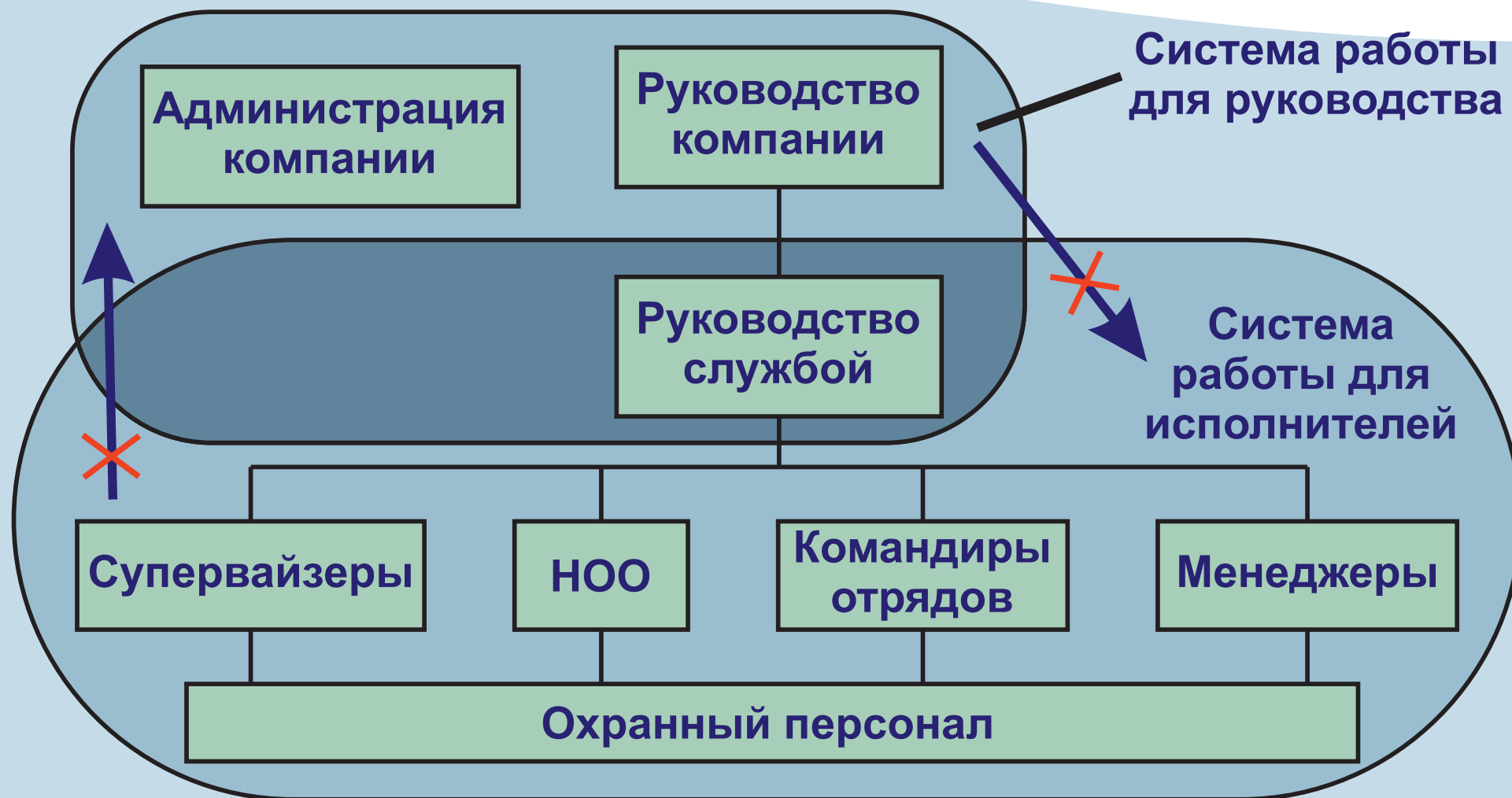
Примеры:

№ п/п	Наименование	Результаты		Наименование	Результаты	
		Трудозатраты	КПД		Трудозатраты	КПД
1	с/х орудие (лопата)	высокие	низкий	с/х оборудование (трактор)	низкие	высокий
2	средство снабжения (ведро)	высокие	низкий	оборудование (трубопровод)	низкие	высокий

**СООД обеспечивает при низких трудозатратах
высокие показатели КПД**



Область применения СООД





К-04

Отзывы на научную работу

ОТЗЫВ на методическую разработку РАХИМОВА Рамазана Жаксылыковича

Наименование темы методической разработки: «Внедрение системы оценки охранной деятельности как эффективный способ повышения качества предоставления охранных услуг (методические рекомендации)».

Представленная методическая разработка (далее – работа) подготовлена лично полковником запаса Рахимовым Р.Ж.

Тема работы избрана автором в инициативном порядке в ноябре-декабре 2015 года, исходя из потребностей рынка охранных услуг Республики Казахстан.

Содержание работы соответствует заявленной теме.

Вопросы разработаны достаточно глубоко и полно.

Научность работы состоит в том, что автором проанализирован, продуман и предложен ряд перспективных подходов к системе оценки охранной деятельности, даны обоснованные рекомендации по их реализации на практике.

В ходе подготовки материалов работы полковник запаса Рахимов Р.Ж. проявил высокий уровень инициативы и самостоятельности, показал такие характерные черты научного исследователя, как умение обобщать имеющиеся труды по специализации охранного бизнеса (в том числе, и иностранные), сопоставлять факты, делать соответствующие выводы, которые, по своей сути, стали основой нового знания в виде системы оценки охранной деятельности.

Автор способен к критическому осмыслению имеющегося материала. Это обеспечивается высокой степенью обладания знаниями по общим и специальным дисциплинам, способностью разработчика умело их использовать в самостоятельной деятельности.

Текст работы и необходимые графические материалы разработаны одновременно и на высоком качественном уровне, и лаконично, и доступно для понимания, как руководителя, так и рядового сотрудника.

Особо необходимо выделить разработанные автором методические основы начисления, вычета и подсчета баллов в системе оценки охранной деятельности. Данные методики позволяют типизировать проверку охранной деятельности, и их целесообразно применять для повышения качества охранных услуг рядом предприятий Казахстана.

Таким образом, представляется, что результаты работы, изданные в виде брошюры, могут быть применены в ходе планирования развития бизнеса в сфере охранных услуг, служить теоретическим материалом для обучения специалистов охранных предприятий Республики Казахстан, применения в системе повышения их квалификации и общего уровня профессиональной подготовки.

Кандидат военных наук

А.Ф. Мухаметов

«__» апреля 2016 года

ОТЗЫВ на научную работу (методическую рекомендацию) РАХИМОВА Рамазана Жаксылыковича

Наименование темы научной работы: «Система оценки охранной деятельности как эффективный способ повышения качества предоставления охранных услуг».

Тема работы избрана автором, исходя из его деятельности за последние 5 лет, а также опыта его службы в Вооруженных Силах Республики Казахстан в области оперативного планирования и управления боевой подготовкой.

Содержание работы и вопросы в необходимой степени изучены и раскрыты полностью.

Работа подготовлена путем предложений последовательных и логичных подходов к оценке состояния охранного процесса, анализа его основных параметров, предложен ряд практических мероприятий по качественному изменению и повышению эффективности его основных показателей.

В ходе подготовки материалов работы полковник запаса Рахимов Р.Ж. использовал реальные выводы охранной деятельности на практике, в достаточной степени провел научное исследование всех ее критериев и разработал новую модель, внедрение которой будет давать реальную картину происходящего и предоставлять возможность своевременно на нее реагировать.

Содержание работы удобно в чтении и доступно для понимания читателя. Теоретический материал автор умело дополнил разработанными табличными и графическими документами.

В своей работе автор предлагает внедрение разумных последовательных и инновационных мер по совершенно новому подходу к вопросам организации и управления охранным процессом, укреплению позитивных показателей и значительному снижению риска проявления ситуаций негативного характера.

Таким образом, результаты работы, в дальнейшем, могут применяться для обучения различных специалистов охранных компаний, применения в целях повышения их профессионального уровня и более ответственного исполнения ими своих функциональных и служебных обязанностей.

Кандидат военных наук, доцент
полковник запаса

В.В. Ващенко

«__» июня 2016 года



ОТЗЫВ на научную работу (методические рекомендации) РАХИМОВА Рамазана Жаксылыковича

Наименование темы научной работы: «Система оценки охранной деятельности как эффективный способ повышения качества предоставления охранных услуг».

В своей работе автор использовал комплексный подход в изучении основных и наиболее актуальных критериев охранной деятельности, при этом в достаточной степени, определив порядок тщательной оценки каждого параметра в отдельности.

При этом в работе предусмотрена возможность руководителю единолично или коллективно определять приоритеты и присуждать нужное количество баллов, регулируя направление основных усилий.

Наиболее продуктивно освещены процессы анализа, которые просты в исполнении и дают ясную картину как состояния контроля, так и общего состояния дел. Наглядный анализ позволяет видеть сильные и слабые стороны, наблюдать динамику роста и спада, прогнозировать и проводить профилактические и предупредительные мероприятия.

Особо актуально в целях повышения качества предоставления охранных услуг автор использует психологические основы, мотивирующие ключевых работников относиться к исполнению функциональных обязанностей с интересом и более ответственно путем:

- общей стимуляции работников в наращивании усилий в целях достижения положительных, а в дальнейшем и высоких результатов;
- заинтересованности исполнителей в необходимости самостоятельной более глубокой и детальной работе над проблемными моментами и ошибками;
- грамотного использования принципа состязательности и соперничества;
- обсуждения и осуществления подробного разбора общих направлений деятельности и частных ситуаций;
- приспособления и адаптирования правил обмена опытом;
- эффективного применения принципов объективности и наглядности.

Вывод: В ходе практического применения Системы оценки охранной деятельности с большой вероятностью предполагается и ожидается осуществление позитивного и прогрессивного улучшения отдельных, а в последующем общих индексов качества и конечных результатов охранной деятельности. Предлагаемая методика полковником запаса Рахимовым Р.Ж. признается качественным учебным и методическим материалом и рекомендуется в использовании организации и руководстве охранной деятельности.

Доктор военных наук: генерал-майор запаса

Ш.С. Утяпов

«__» июня 2016 года





К-04

КУЗЕТ АГЕНТТІГІ "ЮНИОН СЕКЬЮРИТИ"®

Қазақстан Республикасы, 050052
Алматы қ., Төпличная к-сі, 7Г
тел./факс: +7(727) 255 54 08, 239 21 77
E-mail: center@unionsecurity.kz
www.unionsecurity.kz



ТОО ОХРАННОЕ АГЕНТСТВО "ЮНИОН СЕКЬЮРИТИ"®

Республика Казахстан, 050052
г. Алматы, ул. Төпличная, 7Г
Тел./факс +7(727) 255 54 08, 239 21 77
E-mail: center@unionsecurity.kz
www.unionsecurity.kz

"БІРЫҢҒАЙ ЖИНАҚТАУШЫ ЗЕЙНЕТАҚЫ ҚОРЫ" АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЕДИНЫЙ НАКОПИТЕЛЬНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД"

050008, Алматы қ., Әуезов к-сі, 82
тел.: +7 (727) 250-83-90, 250-83-91
факс: +7 (727) 250-91-35
web: www.enpf.kz; e-mail: enpf@enpf.kz

050008, г. Алматы, ул. Ауэзова, 82
тел.: +7 (727) 250-83-90, 250-83-91
факс: +7 (727) 250-91-35
web: www.enpf.kz; e-mail: enpf@enpf.kz

Иск. №06
13.03.2016г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам внедрения и практического использования Системы оценки охранной деятельности

Система оценки охранной деятельности (далее СООД) была разработана Отделами службы, анализа и контроля под руководством Заместителя Генерального директора по организации охранного процесса Рахимов Р.Ж в период с 4 апреля по 25 мая 2015 года.

Первичное апробирование СООД было осуществлено на охраняемых объектах ТОО «Охранное агентство «Юнион секьюрители» в июне 2015 года. С учетом необходимости внесения поправок в июле 2015 года были добавлены дополнительные критерии и пересмотрены параметры начисления баллов.

В процессе внедрения и практического использования СООД наблюдались следующие процессы:

- июль 2015 года – изучение и разъяснения сущности и структуры СООД должностными лицами компании;
- август 2015 года – детальный разбор и обсуждение показателей направлений, охранной деятельности обмен передовым опытом и начало состязательности среди начальников охраны компании;
- сентябрь 2015 года – декабрь 2015 года – значительный рост показателей по каждому критерию и на всех охраняемых объектах;
- январь 2016 года – подведение итогов за 2015 год, поощрение (премирование) наиболее отличившихся, рекомендации по организации охранного процесса и управлению им в повседневной деятельности;
- январь 2016 года – настоящее время дальнейшее использование СООД.

В ходе использования СООД в значительной степени повысились показатели по всем направлениям охранной деятельности, повысилось качество обучаемости, внешнего вида и практического несения службы охранным персоналом, повысился уровень ведения служебной документации и журналов учета, поддержания порядка в служебных помещениях. Внедрение СООД позволило начальникам охраны объектов уверенней управлять своими подразделениями, более оперативно реагировать на те или иные процессы на охраняемых объектах, эффективно проводить профилактические мероприятия, предупреждать проявления нарушений трудовой дисциплины и правонарушений действий.

Вывод: Система оценки охранной деятельности является эффективным инструментом для достижения высокого качества охранного процесса и является разумной современной инновационной технологией.

Генеральный директор



С. Алатарцев

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

Руководство Департамента безопасности выражает искреннюю благодарность ТОО «Охранное агентство «Юнион секьюрители» за внедрение и использование в исполнении договорных обязательств по охране объектов «АО «Единый накопительный пенсионный фонд» системы оценки охранной деятельности, автором которой является Рахимов Рамазан Жаксылыкович.

Использование данной системы позволило значительно повысить качество предоставляемых Вами охранных услуг, вести строгий и подробный отчет, анализировать и прогнозировать основные критерии охранного процесса и оперативно реагировать на все элементы обстановки.

За продолжительное время предоставления Вами охранных услуг обязанности по обеспечению безопасности на объектах охранным персоналом исполнялись добросовестно и в полном объеме, нарушений не допущено, претензий не имеем.

Благодарим Вас за успешное сотрудничество и желаем Вам успехов и процветания в дальнейшей деятельности.

Директор департамента безопасности
АО «Единый накопительный пенсионный фонд»

М. Мажитов

КОПИЯ ТОВАРЫ, НЕПРАВИЛЬНО СДЕЛАННЫЕ КОПИИ НЕ ОТВЕЧАЮТ ЗА КАЧЕСТВО КОПИРОВАНИЯ И НЕ ГАРАНТИРУЮТ ТОЧНОСТЬ СОДЕРЖАНИЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНЫ ДЛЯ ФИНАНСОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ЗАКЛЮЧИВШИХ СОГЛАШЕНИЯ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ



К-04

Научная работа о СООД

Авторлық құқық объектісіне құқықтарды
мемлекеттік тіркеу туралы

ҚУӘЛІК

№ 0817 _____ 4 мамыр 2016 ж.

Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде автордың өтініші бойынша авторы **Рамазан Жаксылыкович Рахимов** болып табылатын авторлық құқықпен қорғалатын объектіге айрықша мүліктік «Система оценки охранной деятельности – эффективный способ повышения качества предоставления охранных услуг» (методические рекомендации) (ғылыми туынды) атауымен тіркелгені куәландырылады.

Автордың өтініші бойынша авторлық құқықпен қорғалатын объектіге айрықша мүліктік құқықтар және **2016 жылғы 19 сәуірде** жасалған объекті **Р.Ж. Рахимовке** тиесілі және автор жоғарыда көрсетілген объектіні жасаған кезде басқа адамдардың зияткерлік меншік құқығы бұзылмағандығына кепілдік береді.

Тізілімде **2016 жылғы 4 мамырда** жасалған № 0817 жазба бар.

Министрдің орынбасары _____ Э. Әзімова



СВИДЕТЕЛЬСТВО

о государственной регистрации прав
на объект авторского права

№ 0817 _____ 4 мая 2016 г.

Настоящим удостоверяется, что в Министерстве юстиции Республики Казахстан зарегистрированы исключительные имущественные права на объект авторского права под названием «Система оценки охранной деятельности – эффективный способ повышения качества предоставления охранных услуг» (методические рекомендации) (произведение науки), автором которого по заявлению автора являются **Рахимов Рамазан Жаксылыкович**.

По заявлению автора исключительные имущественные права на объект авторского права, созданный **19 апреля 2016 года**, принадлежат **Рахимовой Р.Ж.** и автор гарантирует, что при создании вышеуказанного объекта не были нарушены права интеллектуальной собственности других лиц.

Запись в реестре за № 0817 от 4 мая 2016 года имеется.

Заместитель министра _____ Э. Азимова



ИС 004378

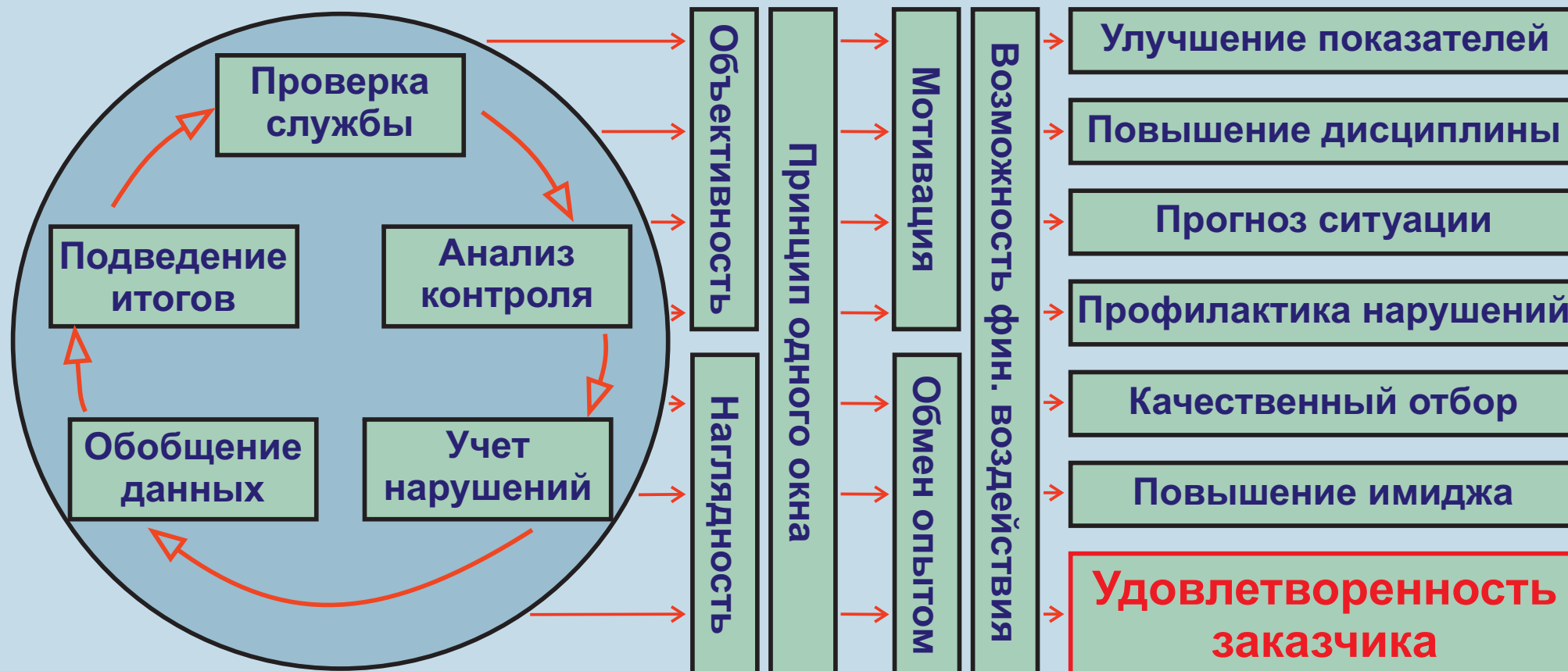


Система оценки охранной деятельности

Процессы

Условия

Результаты





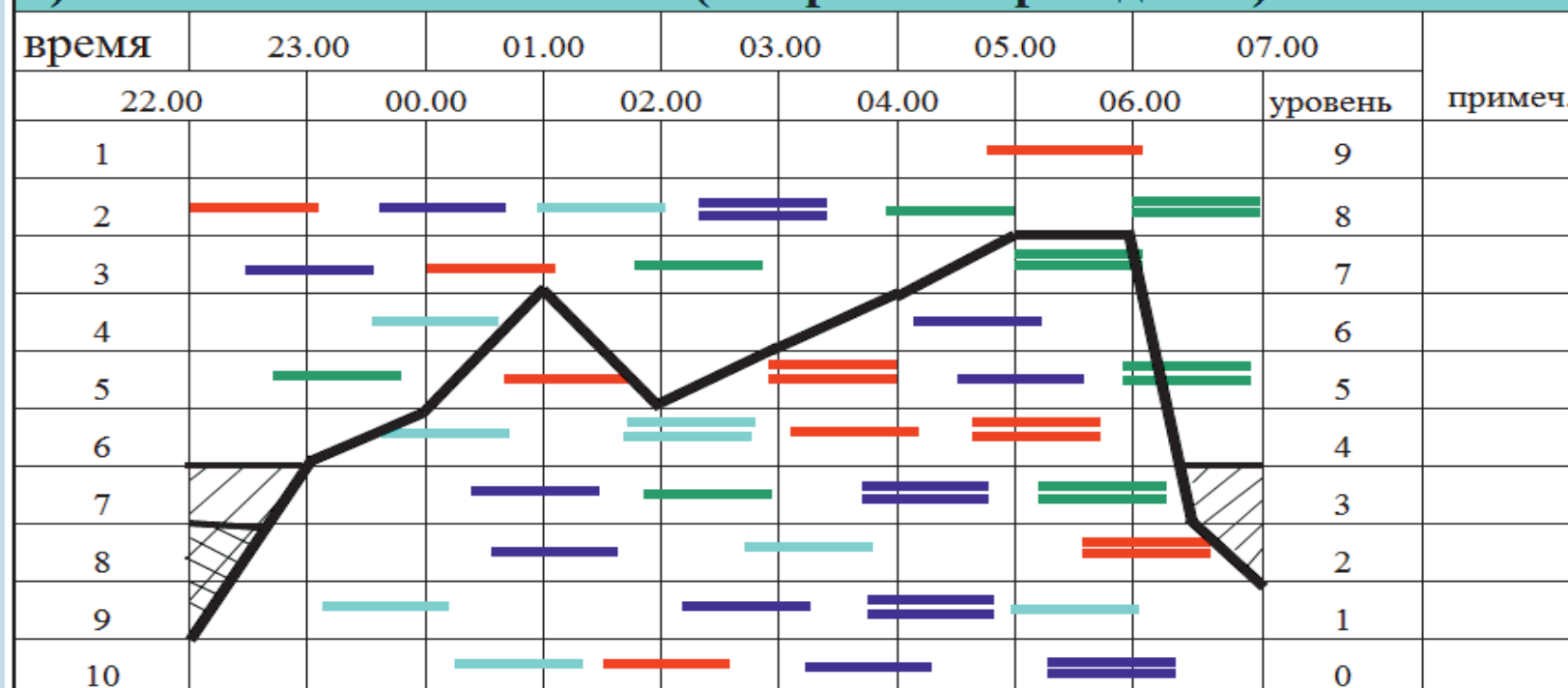
Проверка службы

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов	
		Макс.	Набр.
ВНЕШНИЙ ВИД ОХРАННОГО ПЕРСОНАЛА			
1.	выправка и правильность формы доклада	3	2
2.	полнота и <u>отсутствие</u> посторонних элементов ФО	3	2
3.	состояние элементов формы одежды	2	1
4.	чистота и опрятность	2	2
ИТОГО за ВНЕШНИЙ ВИД ОХРАННОГО ПЕРСОНАЛА			7
ОБУЧЕННОСТЬ ОХРАННОГО ПЕРСОНАЛА			
5.	что состоит под охраной	5	4
6.	общие обязанности сотрудника охраны;	5	3
7.	инструкция по пропускному режиму	5	2
8.	что запрещается сотруднику охраны	5	5
ИТОГО за ОБУЧЕННОСТЬ ОХРАННОГО ПЕРСОНАЛА			14
СОСТОЯНИЕ СЛУЖЕБНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ И ЖУРНАЛОВ УЧЕТА			
9.	наличие служебной документации согласно описи	3	2
10.	качество и полнота отработки документов	3	2
11.	аккуратность <u>состояния</u> и целостность журналов учета	2	2
12.	правильность и разборчивость заполнения журналов	2	1
ИТОГО за СОСТОЯНИЕ СЛ. ДОКУМЕНТАЦИИ И ЖУРНАЛОВ УЧЕТА			7
СОСТОЯНИЕ СЛУЖЕБНОГО ПОМЕЩЕНИЯ			
13.	чистота помещения	3	3
14.	отсутствие посторонних предметов	3	2
15.	аккуратность содержания содержимого предметов мебели	2	1
16.	отсутствие мусора на прилегающей территории	2	1
ИТОГО за СОСТОЯНИЕ СЛУЖЕБНОГО ПОМЕЩЕНИЯ			7
СОСТОЯНИЕ И СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ ЭКСПЛУАТАЦИИ ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ			
17.	работоспособность технических средств	5	3
18.	соблюдение правил пожарной безопасности на объекте	5	5
ИТОГО за СОСТОЯНИЕ И СОБ-НИЕ ЭКСПЛУАТАЦИИ ТЕХ.СРЕДСТВ			8
ПРАКТИЧЕСКОЕ НЕСЕНИЕ СЛУЖБЫ			
19.	своевременный и правильный прием под охрану	5	4
20.	соблюдение графика обхода охраняемого объекта	5	3
21.	решение <u>вводных</u> по различным сценариям на объекте	5	5
22.	действия по контрольным тренировкам на объекте	5	4
ИТОГО за ПРАКТИЧЕСКОЕ НЕСЕНИЕ СЛУЖБЫ			16
ВСЕГО ЗА ПРОВЕРКУ ОБЪЕКТА			59



Анализ контроля

в) качественные показатели (по времени проведения):



заключение: соответствие требованиям 3,5 балла недостаточно
 проверок с 22 до 00 и с 6.30 до 7.00

Общее Заключение: сумма баллов составила 11 баллов



К-04

Учет нарушений

№ ц/п	Наименование объекта	Начисление баллов			Вычет баллов					
		Выявленные НОО			Происшествия	Выявленные АУП		Замечания Заказчика	Претензии Заказчика	Вычтено баллов
		грубые нарушения	нарушения	начислено баллов		грубые нарушения	нарушения			
Аскарров А.А.				5						2
1.	Объект № 1	1	-	5	-	-	-	-	-	-
2.	Объект № 2	-	2	5	-	-	1	-	-	1
3.	Объект № 3	1	-	5	-	-	-	-	-	-
4.	Объект № 4	-	3	5	-	-	1	-	-	1
Булатов Б.Б.				4.6						2
1.	Объект № 5	-	1	4	-	-	-	-	-	-
2.	Объект № 6	-	2	5	-	-	1	-	-	1
3.	Объект № 7	1	-	5	-	-	-	-	-	-
4.	Объект № 8	-	2	5	-	-	1	-	-	1
5.	Объект № 9	-	1	4	-	-	-	-	-	-
Даулетов Д.Д.				4.5						13
1.	Объект № 10	-	2	5	-	1(5)	-	-	-	5
2.	Объект № 11	-	1	4	-	1(5)	1	-	-	6
3.	Объект № 12	1	-	5	-	-	-	-	-	-
4.	Объект № 13	-	1	4	-	-	2	-	-	2
Исламов И.И.				3.6						1
1.	Объект № 14	-	1	4	-	-	-	-	-	-
2.	Объект № 15	-	-	3	-	-	-	1	-	1
3.	Объект № 16	-	1	4	-	-	-	-	-	-
Тимуров Т.Т.				3.8						13
1.	Объект № 17	1	-	3	-	1(5)	-	-	-	5
2.	Объект № 18	-	2	4	-	-	1	-	-	1
3.	Объект № 19	1	1	5	-	-	1	-	-	1
4.	Объект № 20	-	2	4	-	-	-	1(5)	-	5
5.	Объект № 21	1	-	3	-	-	1	-	-	1



К-04

Обобщенные данные за месяц и полугодие

ИТОГИ ОХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕКТОВ ОХРАНЫ ЗА МАЙ 2015 года

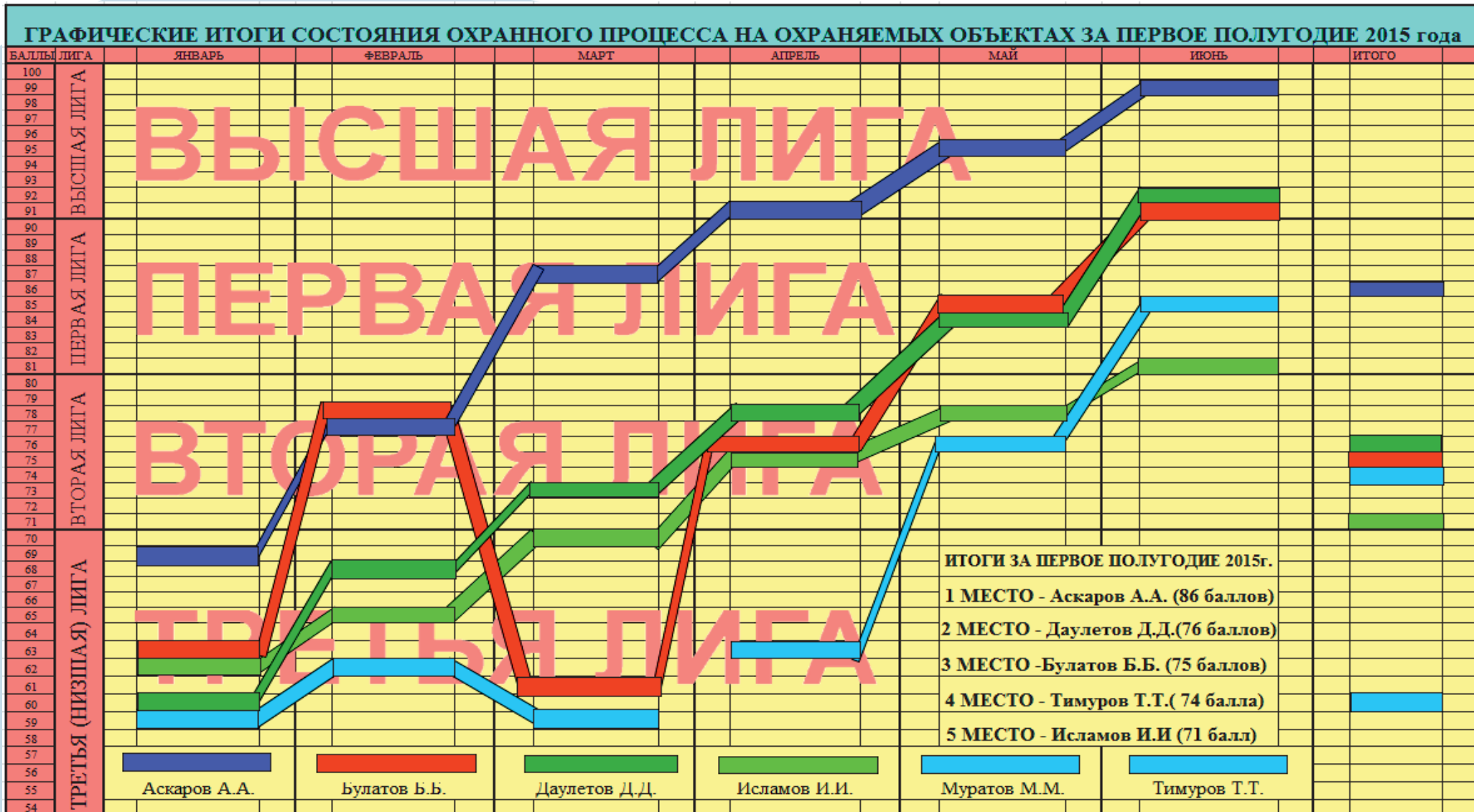
ФИО НОО	наименование объектов охраны	показатели														ВСЕГО	МЕСТО			
		начисление баллов							вычет баллов											
		внешний вид	обученность	состояние СД и ЖУ	состояние Сл. Помещения	состояние тех. Средств	практич. Посещение службы	выявимость нарушений	состояние контроля	умелоедействие	ИТОГО	пронесения	грубые нарушения	нарушения	замечания Заказчиков			претензии Заказчиков	ИТОГО	
Аскаров А.А.	Объект № 1	10	20	10	10	10	20	5	15	-	100	-	-	-	-	-	-	100	100	
	Объект № 2	10	20	10	10	10	20	5	15	-	100	-	-	1	-	-	-	1	99	
	Объект № 3	10	20	10	10	10	20	5	15	-	100	-	-	-	-	-	-	100	100	
	Объект № 4	10	20	10	10	10	20	5	15	-	100	-	-	1	-	-	-	1	99	
	ИТОГО	10	20	10	10	10	20	5	15	-	100	-	-	2	-	-	-	2	99	
	Булатов Б.Б.	Объект № 5	9	18	9	9	9	19	4	12	-	80	-	-	-	-	-	-	80	80
Объект № 6		10	19	10	10	10	20	5	12	10	100	-	-	1	-	-	-	1	99	
Объект № 7		9	20	10	10	10	20	5	12	-	96	-	-	-	-	-	-	96	96	
Объект № 8		10	19	9	9	9	20	5	12	-	93	-	-	1	-	-	-	1	92	
Объект № 9		10	18	9	9	9	20	4	12	-	91	-	-	-	-	-	-	91	91	
ИТОГО		9,6	19	9,4	9,4	9,4	20	5	12	10	92	-	-	2	-	-	-	2	91	
Даулетов Д.Д.	Объект № 10	9	19	9	9	10	19	5	14	-	94	-	5	-	-	-	5	89	89	
	Объект № 11	10	18	10	10	10	19	4	14	-	95	-	5	1	-	-	6	89	89	
	Объект № 12	10	18	10	9	9	19	5	14	10	100	-	-	-	-	-	-	100	100	
	Объект № 13	10	18	10	9	9	19	4	14	-	93	-	-	2	-	-	-	2	91	
	ИТОГО	9,7	19	9,7	9,2	9,5	19	5	14	10	95,5	-	#	3	-	-	-	13	92	
Исламов И.И.	Объект № 14	8	16	8	9	9	16	4	13	-	83	-	-	-	-	-	-	83	83	
	Объект № 15	7	16	7	8	8	17	3	13	-	79	-	-	1	-	-	-	1	78	
	Объект № 16	8	16	8	9	7	17	4	13	-	82	-	-	-	-	-	-	82	82	
	ИТОГО	7,6	16	7,6	8,6	8	17	4	13	-	81,3	-	-	1	-	-	-	1	81	
Тимуров Т.Т.	Объект № 17	9	16	9	8	9	18	3	11	-	83	-	5	-	-	-	5	78	78	
	Объект № 18	10	17	10	9	10	19	4	11	-	90	-	-	1	-	-	-	1	89	
	Объект № 19	9	18	10	10	8	20	5	11	-	91	-	-	1	-	-	-	1	90	
	Объект № 20	10	17	9	9	10	20	4	11	-	90	-	-	5	-	-	-	5	85	
	ИТОГО	9,4	17	9,4	8,8	9,2	19	4	11	-	88	-	5	3	5	-	-	13	85	

ИТОГИ ОХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2015 года

ФИО НОО	наименование месяца	показатели														ВСЕГО	МЕСТО		
		начисление баллов							вычет баллов										
		внешний вид	обученность	состояние СД и ЖУ	состояние Сл. Помещения	состояние тех. Средств	практич. Посещение службы	выявимость нарушений	состояние контроля	умелоедействие	ИТОГО	пронесения	грубые нарушения	нарушения	замечания Заказчиков			претензии Заказчиков	ИТОГО
Аскаров А.А.	январь	8	16	9	8	8	17	4	10	0	78	10	5	2	5	10	33	69	1
	февраль	9	17	8	8	8	18	4	12	0	82	0	10	3	5	0	18	77	2
	март	9	18	9	9	19	4	13	10	88	0	5	5	0	15	0	15	87	1
	апрель	10	19	9	9	10	20	5	15	0	94	0	5	2	5	0	12	91	1
	май	10	19	10	10	10	20	5	15	10	98	0	0	2	5	0	7	96	1
	июнь	10	20	10	10	10	20	5	15	0	100	0	0	2	0	0	0	99	1
ИТОГО	9	18	9	9	9	19	4	13	20	90	10	25	17	25	10	87	86	1	
Булатов Б.Б.	январь	7	16	7	7	7	16	3	8	0	70	10	10	6	5	10	36	63	2
	февраль	9	16	9	8	8	18	3	9	0	79	0	0	4	0	0	4	78	1
	март	7	16	7	7	7	16	3	8	0	70	20	10	5	5	10	50	60	4
	апрель	9	16	9	8	8	18	3	9	0	79	0	5	3	5	0	13	76	3
	май	9	17	9	9	9	19	4	11	0	88	0	5	3	5	0	13	85	3
	июнь	10	19	9	9	9	20	5	12	10	92	0	0	2	0	0	2	91	3
ИТОГО	8	16	8	8	8	18	3	10	10	80	30	30	23	20	20	#	75	3	
Даулетов Д.Д.	январь	7	14	7	7	6	15	3	9	0	66	10	5	1	5	0	21	60	4
	февраль	8	15	8	8	7	16	3	10	0	74	10	5	1	5	0	21	68	2
	март	8	15	9	9	8	17	4	11	0	81	10	5	0	5	10	30	73	2
	апрель	9	16	10	9	9	17	4	12	0	84	10	0	3	0	10	23	78	2
	май	9	17	10	9	10	18	4	13	0	92	0	5	2	0	20	27	84	3
	июнь	10	19	10	9	10	19	5	14	10	96	0	10	3	0	0	13	92	3
ИТОГО	8	16	9	8	8	17	4	12	10	82	30	40	10	15	40	#	76	2	
Исламов И.И.	январь	6	15	7	7	7	15	2	9	0	70	10	5	2	5	0	11	62	3
	февраль	7	15	7	7	7	16	2	10	0	71	0	5	2	5	0	12	65	4
	март	7	15	7	7	7	15	3	11	0	72	0	5	1	0	0	6	70	3
	апрель	7	16	8	8	8	16	3	12	0	77	0	0	3	0	0	3	75	4
	май	8	16	7	8	8	16	3	13	0	79	0	0	2	0	0	2	78	4
	июнь	8	16	8	9	8	17	4	13	0	81	0	0	1	0	0	1	81	5
ИТОГО	7	16	7	7	8	16	3	11	0	75	10	15	11	10	0	46	72	5	
Муратов М.М.	январь	6	15	7	6	7	16	2	7	0	67	10	20	2	5	10	37	59	5
	февраль	7	15	8	6	7	17	2	7	0	70	10	20	2	5	10	37	62	5
	март	6	15	7	6	7	16	2	7	0	67	10	20	2	5	10	37	59	5
	ИТОГО	7	15	7	6	7	16	2	7	0	68	10	60	6	15	30	#	60	6
Тимуров Т.Т.	апрель	7	17	7	7	7	16	3	8	0	70	10	10	6	5	10	36	63	5
	май	9	16	9	8	8	18	3	9	0	79	0	5	3	5	0	13	76	5
	июнь	9	17	9	9	9	19	4	11	0	88	0	5	3	5	0	13	85	4
ИТОГО	8	16	8	8	8	18	3	8	0	79	10	20	12	15	10	67	74	4	



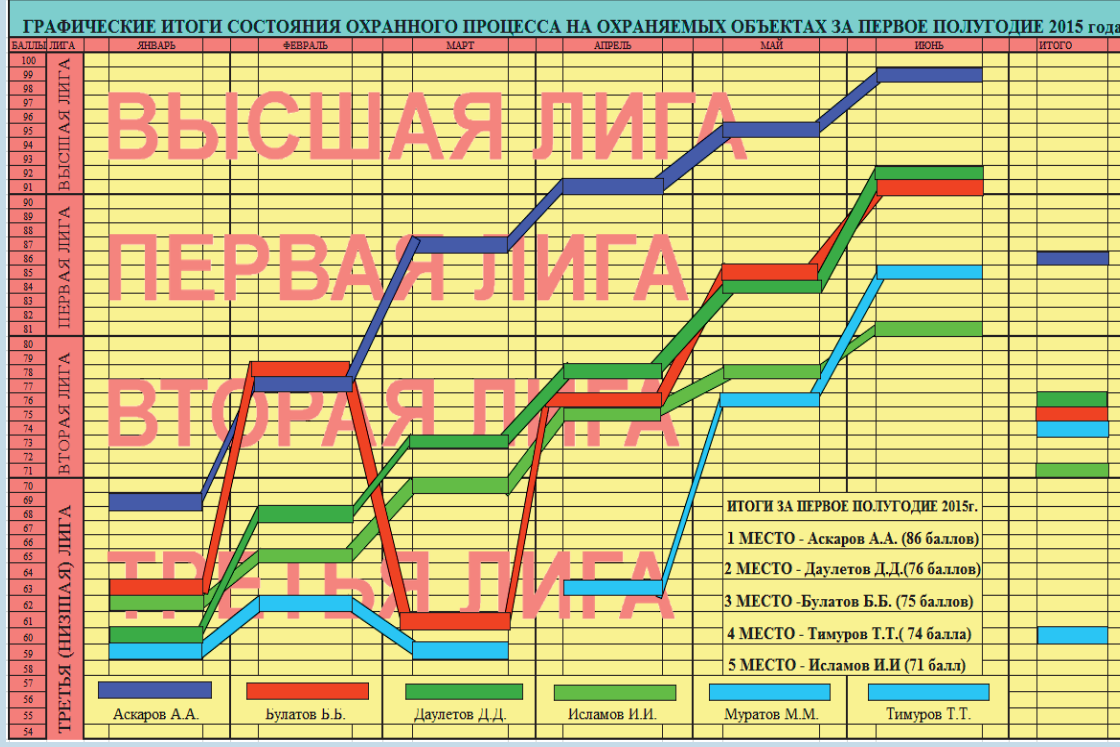
Подведение итогов состояния охранного процесса





К-04

Эскиз стенда состояния охранного процесса



ИТОГИ ОХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2015 года

ФИО НОО	наименование месяца	показатели										ИТОГО	МЕСТО							
		инцидент влч	обучаемость	наличие СИ и ЖУ	наличие СИ, Повмидания	наличие СИ, Средства	наличие СИ, Средства	наличие СИ, Средства	наличие СИ, Средства	наличие СИ, Средства	наличие СИ, Средства			наличие СИ, Средства						
Аскаров А.А.	январь	8	16	9	8	8	17	4	10	78	10	5	3	5	10	33	69	1		
	февраль	9	17	8	8	8	18	4	12	0	82	0	10	3	5	0	18	7	2	
	март	9	18	9	9	9	19	4	13	10	88	0	5	5	5	0	15	87	1	
	апрель	10	19	9	9	10	20	5	15	0	94	0	5	2	5	0	12	91	1	
	май	10	19	10	10	10	20	5	15	10	98	0	0	2	5	0	7	96	1	
	июнь	10	20	10	10	10	20	5	15	0	100	0	0	2	0	0	0	99	1	
ИТОГО		9	18	9	9	19	4	13	20	90	10	25	17	25	10	87	86	1		
Булатов Б.Б.	январь	7	16	7	7	7	16	3	8	0	70	10	6	5	10	36	63	2		
	февраль	9	16	9	8	8	18	3	9	0	79	0	0	4	0	0	4	78	1	
	март	7	16	7	7	7	16	3	8	0	70	20	10	5	5	10	50	60	4	
	апрель	9	16	9	8	8	18	3	9	0	79	0	0	3	5	0	13	76	3	
	май	9	17	9	9	9	19	4	11	0	88	0	5	3	5	0	13	88	1	
	июнь	10	19	9	9	9	20	5	12	10	92	0	0	2	0	0	2	91	3	
ИТОГО		8	16	8	8	8	18	3	10	10	80	30	23	20	20	##	75	3		
Даулетов Д.Д.	январь	7	14	7	7	7	15	3	9	0	66	10	5	1	5	0	21	60	4	
	февраль	8	15	8	8	7	16	3	10	0	74	10	5	1	5	0	21	68	2	
	март	8	15	9	9	8	17	4	11	0	81	10	5	0	5	0	10	30	73	2
	апрель	9	16	10	9	9	17	4	12	0	84	10	3	0	3	0	10	23	78	2
	май	9	17	10	9	9	18	4	13	0	92	0	5	2	0	20	27	84	3	
	июнь	10	19	10	9	10	19	5	14	10	96	0	10	3	0	0	13	92	3	
ИТОГО		8	16	9	8	8	17	4	12	10	82	30	40	10	15	40	##	76	2	
Исламов И.И.	январь	6	15	7	7	7	16	2	9	0	70	10	5	2	5	0	21	62	3	
	февраль	7	15	7	7	7	16	2	10	0	71	0	5	2	5	0	12	66	4	
	март	7	15	7	7	7	15	3	11	0	72	0	5	1	0	0	6	70	3	
	апрель	7	16	8	8	8	16	3	12	0	77	0	3	0	0	3	7	76	4	
	май	8	16	7	8	8	16	3	13	0	79	0	0	2	0	0	2	78	4	
	июнь	8	16	8	9	8	17	4	13	0	81	0	1	0	0	1	0	81	5	
ИТОГО		7	16	7	7	7	16	3	11	0	75	10	15	11	10	0	46	72	5	
Муратов М.М.	январь	6	15	7	6	7	16	2	7	0	67	10	20	2	5	10	37	59	5	
	февраль	7	15	8	6	7	17	2	7	0	70	10	20	2	5	10	37	62	5	
	март	6	15	7	6	7	16	2	7	0	67	10	20	2	5	10	37	59	5	
	апрель	7	15	7	6	7	16	2	7	0	68	10	20	2	5	10	30	##	60	6
	май	7	17	7	7	7	16	3	8	0	70	10	6	5	10	36	63	5		
	июнь	9	16	9	8	8	18	3	9	0	79	0	5	3	5	0	13	76	5	
ИТОГО		8	16	8	8	8	18	2	8	0	79	10	20	12	15	10	67	74	4	

ИТОГИ ОХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕКТОВ ОХРАНЫ ЗА МАЙ 2015 года

ФИО НОО	наименование объектов охраны	показатели										ИТОГО	МЕСТО					
		инцидент влч	обучаемость	наличие СИ и ЖУ	наличие СИ, Повмидания	наличие СИ, Средства	наличие СИ, Средства	наличие СИ, Средства	наличие СИ, Средства	наличие СИ, Средства	наличие СИ, Средства			наличие СИ, Средства				
Аскаров А.А.	Объект № 1	10	20	10	10	10	10	10	10	20	5	15	10	10	10	10	100	100
	Объект № 2	10	20	10	10	10	10	20	5	15	10	10	10	10	10	10	100	1
	Объект № 3	10	20	10	10	10	10	20	5	15	10	10	10	10	10	10	100	1
	Объект № 4	10	20	10	10	10	10	20	5	15	10	10	10	10	10	10	100	1
	ИТОГО	10	20	10	10	10	10	20	5	15	10	10	10	10	10	10	100	2
Булатов Б.Б.	Объект № 5	9	18	9	9	9	19	4	12	0	80	10	5	0	0	4	78	1
	Объект № 6	10	19	10	10	10	20	5	12	10	100	10	10	10	10	10	100	1
	Объект № 7	9	20	10	10	10	20	5	12	10	95	10	10	10	10	10	96	1
	Объект № 8	10	19	9	9	9	20	5	12	10	92	10	10	10	10	10	92	1
	Объект № 9	10	18	9	9	9	20	4	12	10	91	10	10	10	10	10	91	1
ИТОГО	9	19	9	9	9	20	5	12	10	92	10	10	10	10	10	92	2	
Даулетов Д.Д.	Объект № 10	9	19	9	9	9	19	3	14	0	84	10	5	0	0	5	89	1
	Объект № 11	10	18	10	10	10	19	4	14	0	95	10	10	10	10	10	100	1
	Объект № 12	10	18	10	9	9	19	3	14	10	100	10	10	10	10	10	100	1
	Объект № 13	10	18	10	9	9	19	4	14	0	93	10	10	10	10	10	93	1
	ИТОГО	9	19	9	9	9	19	3	14	10	95	10	10	10	10	10	95	1
Исламов И.И.	Объект № 14	8	16	8	8	8	16	3	13	0	80	10	5	0	0	0	83	1
	Объект № 15	7	16	7	8	8	17	3	13	0	79	10	10	10	10	10	78	1
	Объект № 16	8	16	8	8	8	17	4	13	0	82	10	10	10	10	10	82	1
	ИТОГО	7	16	7	8	8	17	4	13	0	81	10	10	10	10	10	81	1
	Тимуров Т.Т.	Объект № 17	9	16	9	8	8	18	3	11	0	83	10	5	0	0	5	78
Объект № 18		10	17	10	9	10	19	4	11	0	90	10	10	10	10	10	90	1
Объект № 19		9	18	10	10	8	20	5	11	0	91	10	10	10	10	10	90	1
Объект № 20		10	17	9	9	9	18	4	11	0	90	10	10	10	10	10	90	1
Объект № 21		9	17	9	9	9	19	3	11	0	85	10	10	10	10	10	84	1
ИТОГО	9	17	9	9	9	19	4	11	0	88	10	10	10	10	10	88	1	



К-04

Стенд состояния охранного процесса





Этапы внедрения СООД в деятельность охранного агентства

ПЕРВЫЙ: Разработка сотрудниками нашей компании всех документов исходя из потребностей Вашей компании

ВТОРОЙ: Обучение сотрудниками нашей компании работников Вашей компании, непосредственно связанных с работой с СООД

ТРЕТИЙ: Практическое внедрение сотрудниками нашей компании СООД в деятельность Вашей компании

ЧЕТВЕРТЫЙ: Сопровождение и совершенствование СООД сотрудниками нашей компании в ходе ее использования



К-04

Причины выгоды от сотрудничества с К-04

- 1) Практичность СООД.**
- 2) Направленность СООД на охранный бизнес.**
- 3) Завершенность СООД (теория - практика).**
- 4) Завершенность испытаний СООД.**
- 5) Дешевизна СООД.**
- 6) Преимущество СООД при тендерах и конкурсах.**
- 7) Универсальность СООД.**
- 8) Сертификат СООД обеспечивает др. сертификаты**



K-04

Сертификация СООД





Внедрение СООД обеспечит:

1. Повышение всех показателей охранной деятельности компании.
2. Повышение уровня трудовой дисциплины всех категорий.
3. Освобождает руководство от решения несвойственных задач.
4. Способствует нормализации отношений в коллективе.
5. Выстраивает четкую иерархию среди должностных лиц.
6. Возможность оценивать по результатам, а не по словам.
7. Прогноз ситуации и возможность упредить нарушения.
8. Обеспечение качественного отбора и карьерного роста работников.
9. Повышение имиджа и уровня компании в целом.
10. **Удовлетворенность имеющихся заказчиков.**
11. **Конкурентноспособность перед потенциальными заказчиками.**



K-04

***Успех устойчивого перспективного развития
и преимущества перед конкурентами
Вашей компании напрямую будет зависеть от
выбранной стратегии в виде использования СООД,
которую Вам предлагает компания K-04.
С нами сотрудничают крупные организации, в том
числе агентство, осуществляющее охрану
Международной выставки EXPO-2017.***